

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่มีศักยภาพเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม มีความสุข เพื่อสร้างผลงานตามยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนกรมปศุสัตว์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำในการพัฒนาการปศุสัตว์สู่อาเซียนและตลาดโลก

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเป็นมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มี ศักยภาพเป็นมือ อาชีพอย่างต่อเนื่อง	๑. บุคลากรใน หน่วยงานได้รับการ พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ให้ ปฏิบัติงานอย่างมือ อาชีพ	๑. ร้อยละของ บุคลากรใน หน่วยงานที่ได้รับ การพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยี สารสนเทศและ สมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานไม่ น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี เป้าหมายร้อยละ ๒๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ทักษะ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ สมรรถนะ สามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์	๑. ส่งเสริมบุคลากร ให้เป็นผู้รู้ผู้คิด และ เชี่ยวชาญในอาชีพ	๑.โครงการ จัดทำคู่มือหรือ เอกสารแนว ทางการ ปฏิบัติงาน
			๒. ส่งเสริมให้ บุคลากรเป็นผู้รอบรู้ กฎหมาย กฎระเบียบ ในการปฏิบัติงาน	๒. โครงการ พัฒนาความรู้ ผู้ปฏิบัติงาน การใช้ พ.ร.บ. ที่เกี่ยวข้อง
			๓. เสริมสร้างความรู้ และทักษะในการใช้ เทคโนโลยี เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	๓. โครงการ อบรมการใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และมี วินัย	๑. บุคลากรได้รับ การพัฒนาให้เป็นคน ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมี วินัย	๑. ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัย ข้าราชการ	๑. ส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการ มีวินัย และรักษาวินัย	๑. โครงการ อบรมคุณธรรม และจริยธรรม ๒. โครงการ จัดหาสื่อ/คู่มือ เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนา วินัย ผู้บังคับบัญชา และผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชา ๓. โครงการ อบรม เสริมสร้างและ พัฒนาให้ผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและ ป้องกันไม่ให้ผู้ อยู่ใต้บัญชา กระทำผิดวินัย ๔. โครงการ จัดทำสื่อ เสริมสร้าง จิตสำนึกที่ดี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง บรรยากาศในการ ทำงานเพื่อคุณภาพ ชีวิตและความสุขใน การทำงาน	๑. บุคลากรได้รับ การส่งเสริมให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี	๑. ร้อยละ ๖๐ ของ กลุ่ม/ฝ่าย ปรับปรุง สถานที่/สิ่งแวดล้อม ในการทำงาน จัดหา เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ ทันสมัยและเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน	๑. พัฒนา สภาพแวดล้อมเพื่อ สนับสนุนการทำงาน และการมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	๑. โครงการ ปรับปรุง สถานที่/ สิ่งแวดล้อมใน การทำงาน ๒) โครงการ จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ ทันสมัยและ เพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน
		๒. ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ของ องค์กร	๒. เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร	๒. โครงการ ปศุสัตว์ สัมพันธ์